

台灣社會企業永續發展協會第一屆第一次理、監事會議紀錄

一、時間：105年10月1日上午12時

二、地點：東海大學沈均生院長紀念講堂

三、出席人員姓名：理事：許恩得、陳國華、吳樹曜、林山下、楊格林、黃茂庭、陳玠甫、曾凱悌、李欽榮、王絢臻、黃欽選、王玉雲、沈文聖、林殿上、蘇清池、莊濠禧、沈寧致、楊秋明、朱淑珍、王麗美…共20人

監事：李伊彤、梁徽志、謝俊魁、吳立萍、黃采燕、劉光隆、何英宙、林慶福…共8人

四、請假人員姓名：理事：游文相、王慶華、劉嘉彬、張明輝、于紀隆、黃琢嵩、王柏瑋、王賢芬、林郁盛、蘇芸德、林麗卿、黃家彥、蔡家驄…共13人

監事：廖文進…共1人

五、列席人員：

東海大學

林財丁院長

六、主席：陳國華

記錄：楊玉如

七、主席致詞

八、來賓致詞

九、報告事項

十、選舉事項：

載明監票、發票、唱票、記票人員及理、監事當選人

監票：陳玠甫 發票：曾凱悌 唱票：黃茂庭、沈寧致 記票人員：梁徽志

(一) 由理事互選常務理事

常務理事當選人：許恩得(19票)、陳國華(19票)、吳樹曜(18票)、林山下(19票)、楊格林(18票)、黃茂庭(19票)、陳玠甫(19票)、曾凱悌(18票)、李欽榮(17票)

(二) 事就所有常務理事中選舉1人為理事長

理事長當選人：許恩得(18票)

(三) 由監事互選常務監事

常務監事當選人：李伊彤(8票)、廖文進(8票)、梁徽志(8票)

十一、移交

十二、理事長致詞：

各位理、監事大家好，這個協會本來是希望由學校支持、EMBA來推動，所以一開始規劃的人選是國華大哥。由於國華大哥的風範，大家討論後希望由我來服務。而當初會想成立這個協會與辦國際職場實習有關，我最近到德國參加研討會與參觀工業4.0時受到很大的衝擊。我用工業4.0的特質抽象來看台灣的教育，發現台灣的教育還停留在工業時代，我認為我們有責任培養人才。剛

好現在和德國與義大利有很好的合作，由其是與義大利的工業總會與中小企業協會，而德國與義大利的社會企業也做得很好。由於有這樣的關係，我們應該很容易讓台灣社會企業永續發展協會國際化。

我想這個協會並不是由我來帶領大家，而是大家一起來做。但這個協會應該以國華大哥為典範，以大的來服侍小的，我想現在大家已經脫離經濟的困境，應該要為社會做一點事。在這裡我要再一次感謝林財丁院長，他也是協會的另一個典範。從我到東海以來人生的重要轉折林院長都有參與。我記得我當系主任時做事很衝，林院長一定會在事前提醒我很多問題，潑我冷水。但當我決定要做之後，他也一定默默在背後幫我解決一些問題。所以我想國華大哥的「大的服侍小的」與林院長的「默默做事」都是我們協會的特色。

此外，本會宗旨是結合學術、企業與社會各界之力量，協助年輕人就業，並培育關懷社會、具國際觀與經營能力之企業家，使其善盡促進社會永續發展之責任。其中結合學術、企業與社會各界之力量指的是不排除任何力量，以合作代替競爭。而在協助年輕人就業之部分，應培養出 4.0 的人才。一般學校所談之實習多著重於企業與學生之媒合，但據我推動國際職場實習多年之經驗發現重點不在媒合而在培育，目前國際職場實習一系列培養人才之模式與工業 4.0 之潮流相符，我對其深具信心，未來幫助年輕人就業會是協會很重要的目標。由於台灣政治決策中心在台北，一般都是以台北的角度來看台灣，我認為我們現在應該直接把主軸力量放在台中，將力量集結起來走向國際。另外，針對培育關懷社會、具國際觀與經營能力之企業家的部分，由於幫助年輕人就業需要很多力量，如舞台、資金、經驗與人才，而經驗正好是我們協會成員可以做的，故日後會將大家分組做一些規劃。我們的最終目標是使社會永續發展。

十三、討論提案：

案由一：有關本會會址處所（含聯絡電話），提請討論。

決議：會址設於台中市北屯區平順里昌平路一段388號5樓之1。

電話為：(04)2359-0121轉35529

案由二：有關本會秘書之聘任，提請討論。

決議：秘書：楊玉如

十四、臨時動議

十五、散會：上午 13 時